



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

УТВЕРЖДЕН
решением Общего собрания участников
ООО «Славянск ЭКО» 27.04.2024
(Протокол от 27.04.2024 №02/24)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

**ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**
по итогам 2023 года



г. Краснодар



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Оглавление

I.	Основные события	3
II.	Краткие сведения об Обществе	6
III.	Производственная деятельность. Итоги работы Общества в отчетном году	8
IV.	Сведения о ценных бумагах, выпущенных Обществом	14
V.	Перспективы развития Общества	16
VI.	Инвестиционная деятельность	17
VII.	Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества	19
VIII.	Корпоративное управление	28
IX.	Исполнительный орган Общества	34
X.	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	35
XI.	Государственная поддержка	65
XII.	Сведения о состоянии чистых активов Общества, размере активов, капитала и обязательств	66
XIII.	Дополнительная информация для участников Общества	68



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

I. Основные события

Нефтеперерабатывающая отрасль традиционно живет в условиях динамичных рынков, меняющегося регулирования и при этом обеспечивает один из важнейших и социально значимых сегментов экономики – производство нефтепродуктов.

Отчетный год стал периодом адаптации предприятий нефтеперерабатывающего сектора России к работе в условиях санкций, введенных западными странами после февраля 2022 года: заморозки золотовалютных резервов России, блокировки находящихся за рубежом активов российских физических и юридических лиц, изоляции от мировой финансовой системы. Первыми о введении ограничений в топливно-энергетическом комплексе заявили США. Эмбарго на поставки в США из России нефти, нефтепродуктов, сжиженного природного газа и угля было анонсировано 8 марта 2022 года и вступило в силу 22 апреля 2022 года. Наиболее значимым объектом эмбарго стали нефтепродукты. Европейский союз, который для многих российских экспортно-ориентированных предприятий долгое время был основным или целевым рынком сбыта, ввел против России двенадцать пакетов санкций, затрагивающих прямо или косвенно и энергетический сектор.

В 2023 году возросшие риски мировой рецессии на фоне слабых экономических показателей развитых стран, а также высокие товарные запасы жидких углеводородов на фоне устойчивого предложения на рынке нефти привели к снижению среднегодовой цены на нефть с рекордных уровней 2022 года. Поддержку ценам на нефть оказало сокращение добычи странами-участницами соглашения ОПЕК+, а также рост геополитической риск-премии, в том числе из-за ситуации на Ближнем Востоке.

Положительное влияние на цену российской нефти оказало сокращение среднегодового дифференциала нефти сорта Юралс к сорту Brent на фоне



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

адаптации глобальной логистики к торговым ограничениям против поставок нефти из России, а также дефицита тяжелых сортов нефти на мировом рынке на фоне действий стран ОПЕК+.

Средняя цена нефти сорта Юралс снизилась в 2023 году на 19% по сравнению с предыдущим годом, составив 63 долл./барр. При этом чистая цена нефти сорта Юралс (после вычета налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) и экспортной пошлины) снизилась на 7,4% по сравнению с 2022 годом в связи с прогрессивной шкалой расчета ставок НДПИ и экспортной пошлины и положительным эффектом лага по налогам. Среднегодовой курс рубля к доллару США вырос на 24,4%, до 85,25 руб./долл., что оказало положительное влияние на динамику цены нефти сорта Юралс в рублевом выражении, которая выросла на 1,0% по сравнению с 2022 годом, несмотря на снижение цены в долларах. Чистая цена нефти сорта Юралс в рублевом выражении выросла на 15,1%

Глубина переработки нефти на российских НПЗ, по данным Росстата, в 2023 году составила 83,8% (+0,5 п.п. к 2021 году). По мнению экспертов, рост этого показателя стал возможен благодаря росту загрузки нового оборудования, появившегося на российских НПЗ в ходе модернизации последних лет, и повышению эффективности переработки тяжелых нефтяных остатков.

В целом эксперты сходятся во мнении, что в 2023 году российская нефтеперерабатывающая промышленность показала свою устойчивость. По валовым мощностям она сохранила за собой третье место в мире с долей 8,4%, уступив только США (22,7%) и Китаю (16,9%).

В условиях текущих энергетических трендов перед отраслью стоят нетривиальные задачи как по сохранению экономической устойчивости активов, так и по развитию. За последний год структура мировой экономики существенно изменилась, многим промышленным компаниям в России пришлось фактически с нуля выстраивать маркетинг и логистику.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Однако, несмотря на санкционное давление и негативные факторы, спровоцировавшие реализацию большого числа рисков, в целом экспертами отмечается, что год для топливно-энергетического сектора завершился с неплохими результатами.

Под действием новых ограничений, включая эмбарго на ввоз российских нефтепродуктов в ЕС и установление «потолка» цен, считалось, что отрасль столкнется с серьезными вызовами, особенно в связи со сложной переориентацией экспортных потоков. В реальности, российская нефте- и газопереработка адаптировались к новым ограничениям и нашла новые рынки сбыта не только в Азии, но и в Африке и Латинской Америке.

В целом деятельность ООО «Славянск ЭКО» в 2023 году соответствует сложившимся на рынке нефтепереработки трендам. Основные усилия менеджмента в отчетном году по-прежнему были направлены на адаптацию бизнес-процессов к новым условиям рынка, минимизацию негативных последствий реализовавшихся рисков и оперативную стабилизацию деятельности Общества.

Ключевые события отчетного года

В рамках производственной деятельности Общества каких-либо значимых изменений в 2023 году не происходило. ООО «Славянск ЭКО» продолжало планомерную работу как в операционном, так и в инвестиционном направлении, поступательно реализуя соответствующие планы.

Иные значимые для Общества события

17 января 2023 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило пятый купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

02 февраля 2023 года. Биржевые облигации ООО «Славянск ЭКО» серии 001P-01 допущены ПАО «СПБ Биржа» к торгам в процессе обращения.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

18 апреля 2023 года ООО «Славянск ЭКО» выплатило шестой купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

28 апреля 2023 года Общество с ограниченной ответственностью «Национальные Кредитные Рейтинги» присвоило ООО «Славянск ЭКО» кредитный рейтинг ВВВ.ru с прогнозом «стабильный». Пресс-релиз опубликован на сайте рейтингового агентства ООО «НКР».

18 июля 2023 года. ООО «Славянск ЭКО» выплатило седьмой купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

17 октября 2023 года. ООО «Славянск ЭКО» выплатило восьмой купон по биржевым облигациям серии 001P-01.

01 декабря 2023 года. Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ООО «Славянск-ЭКО» на уровне ВВВ(RU), прогноз «Стабильный». Пресс-релиз опубликован на сайте АКРА.

26 декабря 2023 года. ПАО Московская биржа зарегистрировала изменения в программу биржевых облигаций серии 001P Общества (регистрационный номер программы биржевых облигаций – 4-00039-L-001P-02E от 03.09.2021) и проспект биржевых облигаций, которые позволяют размещать Обществу указанные ценные бумаги, номинированные в иностранных валютах.

II. Краткие сведения об Обществе

ООО «Славянск ЭКО» - одно из самых динамично развивающихся предприятий Краснодарского края и Южного Федерального округа (ЮФО), на котором используются новейшие технологии нефтепереработки, ведется работа по повышению эффективности производства, строительство новых высокотехнологичных объектов в соответствии с требованиями международных стандартов по охране труда и окружающей среды.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Общество возникло как новый этап успешного развития небольшого предприятия по розничной торговле нефтепродуктами, расположенного в г. Славянск-на-Кубани Краснодарского края.

В 2006 году владельцами предприятия было принято решение о создании собственного нефтеперерабатывающего производства, и началось строительство первых установок атмосферной перегонки.

К 2015 году были запущены в промышленную эксплуатацию две установки атмосферной дистилляции нефти, а также построена необходимая инфраструктура, включающая резервуарные парки, железнодорожные эстакады, железнодорожные пути. Совокупная проектная мощность переработки завода достигла 2,0 млн тонн.

К 2018 году введена в эксплуатацию еще одна установка АТ, а также установка вакуумной дистилляции мазутной фракции. Общая мощность увеличена до 3,5 млн тонн.

В 2019-2020 годах были приняты ряд решений о проведении реконструкции действующих установок атмосферной дистилляции, которая была успешно завершена в указанные годы. Был построен и введен в эксплуатацию блок селективной очистки, положено начало строительству блоков разделения и стабилизации бензина, а также ведутся работы по проектированию и строительству комбинированной установки высокооктановых бензинов (КУВБ).

В 2021 году Общество успешно продолжило свою основную деятельность, увеличив объем первичной переработки нефти. Основной акцент в работе Общества в указанный период был сделан на реализацию инвестиционной программы. В частности, завершены начатые в 2020 году работы по строительству блоков разделения и стабилизации бензина, осуществлен их ввод в эксплуатацию, увеличена мощность установок АТ-5, АТ-400, АТ-400/2. В активной фазе работы по строительству комбинированной установки высокооктановых бензинов (КУВБ) – в декабре 2021 года Обществом получено положительное заключение



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Главгосэкспертизы России на третий этап строительства. Кроме того, осуществлены проектные и подготовительные работы для возведения комбинированной установки гидроочистки дизельного топлива и керосинов (далее – КУГО) и комбинированной установки производства элементарной серы (далее - КУПЭС).

В 2022 году – введена в эксплуатацию установка по производству дорожного битума. Начат выпуск продуктов нового типа - автобензины.

В 2023 году Общество продолжило свое развитие как в области совершенствования производственных процессов, так и в сфере строительства новых производственных мощностей.

Основным видом деятельности Общества является производство нефтепродуктов и их последующая реализация. Общество обладает общей правоспособностью и вправе заниматься любыми видами деятельности, не запрещенными законодательством.

По итогам 2023 года доля ООО «Славянск ЭКО» в объеме переработки по России в целом составляет около 1,5%.

III. Производственная деятельность. Итоги работы Общества в отчетном году

В 2023 году Общество придерживалось принятой стратегии расширения продуктовой линейки и осуществляло производство следующих основных видов продукции:

➤ Бензин газовый стабильный (нафта, БГС, бензин экспортный), представляющий собой продукт первичной переработки нефти – атмосферной перегонки с пределом выкипания от 30 до 195 С°. Применяется в качестве сырья для вторичных процессов переработки нефти – производства автомобильных бензинов, а также для нефтехимии.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

➤ Керосин технический (экспортный) по ТУ 19.20.24-019-92316478-2019 (с изменением №1). Продукт первичной переработки нефти и газовых конденсатов. Производится атмосферной перегонкой, имеет пределы выкипания 150-300 гр. С°. Предназначен для применения в производственно-технических целях (растворитель лакокрасочных материалов, топливо для обжига фарфоровых изделий, средство для очистки и промывки металлических конструкций и т.д.) за пределами территории Евразийского экономического союза.

➤ Автомобильные бензины АИ-92-К5 и АИ-92-К5. Продукты вторичной переработки нефти, сырьем для которых является прямогонный бензин (нафта). Используется в качестве автомобильного топлива.

➤ Бензины экспортные неэтилированные АИ-92-К2, АИ-95-К2, получаемые путем переработки сырой нефти или газового конденсата с дальнейшим фракционированием продуктов перегонки и применением разного рода добавок, а также риформатов и аналогов. Поставляется исключительно на экспорт.

➤ Топливный компонент селективной очистки (технологический) – продукт первичной переработки нефти, получаемый в результате селективной очистки тяжелых фракций переработки нефти с температурой в конце кипения более 370 С°. Применяется для использования в качестве рабочих жидкостей промышленного оборудования, станков, автоматических линий, прессов для смазывания и снятия тепла от легко-нагруженных узлов трения, расположенных на открытых площадках и в помещениях с рабочей температурой выше минус 30 С°. Может служить в качестве сырья для изготовления пластичных антифрикционных, технологических и консервационных смазок и эмульгирующих составов, используемых в машинах и оборудовании, а также быть топливом для технологического оборудования (печей, котлов, нагревателей и другого технологического оборудования).



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

➤ Мазут. Изготавливается из остатков первичной переработки нефти. Применяется Обществом в качестве сырья для дальнейшей переработки, в том числе - производства бункерного топлива, битумов и гудронов и др.

➤ Вакуумные газойли и их дистилляты – продукты вторичной переработки нефти, в качестве сырья для которых используется мазут. Применяется как сырье для вторичных процессов переработки нефти – производства дизельного топлива, а также нефтехимии.

➤ Фракции тяжелых углеводородов (тяжелая). Продукты вторичной переработки нефти, в качестве сырья для которых используется мазут. Тяжелые фракции используются для дальнейшей переработки в гудроны.

➤ Смесь битумная дорожная, её полуфабрикаты и их смеси. Продукт вторичной переработки нефти, в качестве сырья для которой используется гудрон (остаток вакуумной перегонки мазута). Производится как товарный продукт или полуфабрикат для дальнейшего производства товарного продукта, который используется для производства асфальтовых покрытий при строительстве автомобильных дорог.

➤ Топливо бункеровочное тяжелое - продукт, получаемый из продуктов прямой и/или вакуумной перегонки нефти, с возможным добавлением газойлевых фракций и депрессорных присадок, улучшающих эксплуатационные свойства, допущенных к применению в установленном порядке. Применяется в судовых энергоустановках.

Объем нефтепереработки в отчетном году сформировался на уровне 4,19 млн тонн, что на 5,2% выше аналогичного показателя 2022 года. Глубина переработки нефти составила около 74%.

Реализация производимой Обществом продукции по-прежнему осуществлялась по двум направлениям: на внутреннем рынке и на экспорт. В структуре продаж 2023 года сохранилась тенденция увеличения объемов сбыта на



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

иностранных рынках – 83,74% против 78,44% в 2022 году. Увеличение объемов экспортной реализации обусловлено появлением новых каналов и рынков сбыта, а также с ростом спроса на рынках дружественных стран.

Финансовые результаты Общества за три последних года

тыс. руб.

Наименование показателя	2023 год	2022 год	2021 год
Выручка	166 095 977	161 911 408	161 015 285
Себестоимость продаж	(167 649 153)	(143 271 415)	(145 255 237)
Валовая прибыль (убыток)	(1 553 176)	18 639 993	15 760 048
Коммерческие расходы	(15 557 406)	(12 750 854)	(9 963 775)
Управленческие расходы	(1 857 285)	(1 409 558)	(820 723)
Прибыль (убыток) от продаж	(18 967 867)	4 479 581	4 975 550
Иные доходы	54 538 524	40 112 226	30 639 566
Иные расходы	(24 813 507)	(29 658 731)	(28 218 948)
Налог на прибыль	(2 165 298)	(3 006 770)	(1 486 625)
Прочее	0	599	(16 237)
Чистая прибыль (убыток)	8 591 852	11 926 905	5 893 306

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности

Наименование показателя	2023 год	2022 год	2021 год
Производительность труда по выручке, тыс. руб./чел.	113 144	123 127	138 806
Объем выпуска продукции, тыс. тонн	4 174	3 952	4 084
Рентабельность по чистой прибыли, %	5,17	7,37	3,66
Коэффициент оборачиваемости активов, раз	1,04	1,51	2,04
Рентабельность активов (ROA), %	5,4	11,1	7,5
Рентабельность собственного капитала	21,29	37,55	29,71



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

(ROE), %			
Чистый оборотный капитал, тыс. руб.	43 272 126	19 161 617	-2 814 132
Коэффициент текущей ликвидности	1,84	1,46	0,93
Коэффициент быстрой ликвидности	1,25	1,03	0,71
Коэффициент финансового левериджа	2,94	2,38	2,97
Коэффициент капитализации	0,62	0,52	0,45

Показатели приведены и рассчитаны по данным отчетности, составленной по стандартам РСБУ.

Выручка от реализации продукции (товаров, работ, услуг) в 2023 году по сравнению с 2022 годом несколько увеличилась, что свидетельствует о стабильном положении Общества и его планомерном развитии, несмотря на негативные факторы, влияющие на ситуацию в стране и мире. Темп роста данного показателя составил 102,58%.

По итогам отчетного года рентабельность по чистой прибыли снизилась примерно на 30%, существенное влияние на данный показатель оказал выход в отрицательную зону рентабельности продаж¹ (с 2,85% до -10,25%). Снижение рентабельности продаж было обусловлено, прежде всего, значительным ростом цен на нефтяное сырье, затрат на логистические операции и нестабильностью рынка нефтепродуктов на фоне изменения экономико-политической ситуации в стране и в мире. На размер выручки по-прежнему оказывает давление возросшая конкуренция между производителями и нефтетрейдерами, что не позволяет Обществу существенно повышать цену на производимую продукцию вслед за ростом цен на сырье.

¹ Показатель приведен в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах за 2023 год



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В 2023 году оборачиваемость активов сохранила тенденцию к снижению. Показатель опустился с 1,51 до 1,04 раз. Снижение деловой активности Общества в отчетном году также соответствует общим тенденциям рынка и связано с продолжающимся ростом стоимости активов за счет увеличения объема запасов и дебиторской задолженности при практически неизменном показателе выручки. Рост дебиторской задолженности, в свою очередь, обусловлен удлинением логистических цепочек при сохраняющемся невысоким уровнем авансирования отгрузок, а также внесением Обществом предварительных оплат поставщикам и подрядчикам по инвестиционным проектам.

В 2023 году чистый оборотный капитал существенно вырос, показатели ликвидности также имеют позитивную динамику, что связано с изменением подхода Общества к финансированию деятельности, в том числе, к увеличению в кредитном портфеле привлеченных ресурсов долгосрочного характера. Указанная трансформация была реализована Обществом в рамках управления рисками ликвидности в связи с ожиданиями увеличения сроков расчетов по экспортным контрактам.

Отрицательное влияние на ликвидность и платежеспособность Общества в 2023 году оказывали следующие внешние факторы: возрастающее санкционное давление, нестабильность товарных и финансовых рынков.

Наиболее существенное положительное влияние на ликвидность и платежеспособность Общества в 2023 году вновь оказывали внутренние факторы, в частности, гибкость системы управления бизнес-процессами Общества, которая позволила максимально быстро адаптировать операционную, финансовую и инвестиционную деятельность Общества к новым рыночным условиям.

Информация о результатах работы Общества в 2023 году со всеми необходимыми пояснениями приведена в расширенном объеме в бухгалтерской (финансовой) отчетности ООО «Славянск ЭКО», составленной по состоянию на



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

31.12.2023, представленной участникам Общества для утверждения в составе материалов к общему собранию участников.

IV. Сведения о ценных бумагах, выпущенных Обществом

Начиная с 2021 года ООО «Славянск ЭКО» имеет статус эмитента ценных бумаг с публичным профилем (размещение ценных бумаг по открытой подписке, влекущее возникновение обязанности по раскрытию информации на рынке ценных бумаг). Обществом зарегистрирован проспект и программа биржевых облигаций, позволяющая в течение десяти лет привлечь для финансирования своей деятельности до 50 000 000 000 (пятьдесят миллиардов) рублей средств частных инвесторов на биржевом рынке. В декабре 2023 года решением Совета директоров Общества в Программу биржевых облигаций внесены изменения, позволяющие также выпускать долговые ценные бумаги, номинированные в иностранной валюте.

Первый выпуск (серия 001P-01) в объеме 3 000 000 000 (три миллиарда) рублей был размещен по цене 100% номинальной стоимости облигаций и процентной ставкой первых 12 купонных периодов – 11 (одиннадцать) % годовых. Размещение биржевых облигаций осуществлялось на площадке Московской Биржи и завершено в полном объеме 19.10.2021.

07 сентября 2022 года Публичным акционерным обществом «Московская Биржа ММВБ-РТС» (далее – Московская Биржа) зарегистрирован второй выпуск биржевых облигаций в рамках указанной выше программы, однако в связи со сложившейся ситуацией на финансовом рынке в четвертом квартале 2022 размещение ценных бумаг данного выпуска было отложено.

Биржевые облигации серии 001P-01 включены в раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа (торговый код RU000A103WB0). В соответствии с решением Публичного акционерного



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

общества «СПБ Биржа» (далее – ПАО «СПБ Биржа») от 03 марта 2022 года облигации данного выпуска с 04 марта 2022 года включены в Котировальный список второго уровня Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО «СПБ Биржа» (идентификационный код SVEC1P1). Торги биржевыми облигациями серии 001P-01 на ПАО «СПБ Биржа» открылись 02.02.2023.

За отчетный год Обществом в полном объеме исполнены обязательства перед владельцами облигаций серии 001P-01 – выплачено 4 купона. Общий объем купонных выплат составил 329 040 000 (триста двадцать девять миллионов сорок тысяч) рублей.

Идентификационные признаки ценных бумаг:

1. Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав серии 001P-01, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) российских рублей каждая, со сроком погашения в 1820-й (Одна тысяча восемьсот двадцатый) день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещенные по открытой подписке в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-00039-L-001P-02E от 03.09.2021. Регистрационный номер выпуска 4B02-01-00039-L-001P от 30.09.2021. Код ISIN RU000A103WB0.

2. Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав серии 001P-02, номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) российских рублей каждая, со сроком погашения в 1820-й (Одна тысяча восемьсот двадцатый) день с даты начала размещения биржевых облигаций, размещаемые по открытой подписке в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-00039-L-001P-02E от 03.09.2021. Регистрационный номер выпуска 4B02-02-00039-L-001P от 07.09.2022. Код ISIN не присвоен.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

У. Перспективы развития Общества

В 2023 году руководством ООО «Славянск ЭКО» планы будущей деятельности Общества не пересматривались.

В качестве ключевых стратегических приоритетов развития Общества на период до 2025-2028 года остаются:

- развитие технологий, обеспечивающих расширение предлагаемой продуктовой линейки и создание вертикально интегрированной структуры downstream²;

- повышение экологической безопасности как самого производственного процесса, так и производимых продуктов.

В 2019 году Общество начало реализовывать масштабную инвестиционную программу, предусматривающую строительство новых, современных перерабатывающих установок. В 2023 году Общество не отклонялось от принятых планов и поступательно двигалось в утверждённом направлении. Предпосылки для изменения планов в части реализации инвестиционных программ в последующие годы отсутствуют.

В настоящее время завод ООО «Славянск ЭКО» обеспечивает не только внутренний рынок, но ориентирован и логистически, и технологически на запросы иностранных клиентов. Особенностью завершённого периода является изменение направления экспортных поставок, однако существенно это изменение не влияет на работу Общества и планы будущей деятельности. В дальнейшем ООО «Славянск ЭКО» планирует постепенно увеличивать долю высокомаржинальных продуктов и адаптировать структуру выпуска продукции под потребности новых рынков.

² Downstream - переработка нефти, распределение и продажа конечных нефтепродуктов



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В части ближайших целей в области технологического развития ООО «Славянск ЭКО»: достижение показателя глубины переработки нефти 84%; окончание строительства и пуск в эксплуатацию КУГО и КУПЭС.

VI. Инвестиционная деятельность

В отчетном году Общество продолжило реализацию инвестиционной программы, которая предполагает поэтапное увеличение глубины переработки нефти с конечным результатом в виде перехода на производство автомобильных бензинов и дизельного топлива. С целью осуществления инвестиционных планов, а также с целью исполнения обновленного законодательства в сфере нефтедобычи и нефтепереработки (вступивший в силу в начале 2019 года «Налоговый маневр»), Общество заключило с Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) Соглашение о том, что оно берет на себя обязательства по строительству, запуску и эксплуатации комбинированной установки высокооктановых бензинов (КУВБ), обеспечивая себе при этом возможность получения налогового вычета по акцизу на перерабатываемое нефтяное сырье. Общество неукоснительно исполняет свои обязательства по данному Соглашению. ООО «Славянск ЭКО» продолжает реализацию проекта по модернизации нефтеперерабатывающих мощностей завода, несмотря на введенные недружественными странами международные санкции.

На конец декабря 2023 года по проекту Комбинированная установка высокооктановых бензинов в составе секций гидроочистки бензиновых фракций, каталитического риформинга бензинов, изомеризации бензинов (КУВБ) с объектами общезаводского хозяйства продолжается работа по принятым технологическим решениям:

- завершается повторная разработка проектной документации с связи с нарушением обязательств UOP Limited по поставке оборудования Блока



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

непрерывной регенерации катализатора (тит. 208-40) и реакторного блока платформинга (тит. 208-30), рассмотрение рабочей конструкторской документации от поставщиков;

- законтрактовано и изготавливается 98% необходимого оборудования;
- проводится комплексное опробование оборудования в части блоков очистки и разделения;
- выполняется монтаж технологических печей и металлоконструкций элементов установки;
- ведутся строительно-монтажные работы по объектам общезаводского хозяйства;
- в режим опытной эксплуатации введен склад сжиженных углеводородных газов (СУГ) с пунктом налива в автоцистерны, объекты административно-бытового хозяйства);
- разрабатывается конструкторская документация по АСУ ТП.

По состоянию на конец отчетного года профинансировано более 63% программы, что соответствует запланированному объему. Строительство объектов также ведется в пределах намеченных планов.

Кроме строительства КУВБ, Общество реализует инвестиционную программу, направленную на переход к производству дизельного топлива для автомобилей, включающую строительство комбинированной установки гидроочистки дизельного топлива и керосинов (далее – КУГО) и комбинированной установки производства элементарной серы (далее - КУПЭС). Запуск КУГО и КУПЭС, а также старт производства автомобильного дизтоплива и серы намечен 2028 год. В сентябре 2021 года инвестиционная программа Общества в этой части также стала предметом соглашения с Минэнерго России, позволяющего получать дополнительную государственную поддержку (инвестиционную надбавку).

По состоянию на 31.12.2023 года в рамках указанного проекта:



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- полностью завершена разработка базового проекта, в полном объеме оплачена лицензия и базовый проект;
- проектная документация разработана в полном объеме, готовится подача заявления для прохождения государственной экологической экспертизы;
- получено положительное заключение негосударственной экспертизы объектов общезаводского хозяйства «Комплекс глубокой переработки нефтяного сырья ООО «Славянск ЭКО»: Очистные сооружения (тит.400). Операторная очистных сооружений и водоподготовки (тит.401). Внешние сети водоотведения (тит.402)»;
- проводятся конкурсные процедуры по выбору поставщиков и контрактация оборудования длительного цикла изготовления (ОДЦИ) для технологических установок (внутренние контактные устройства колонн, печи, реактора);
- заключены договоры на основное технологическое оборудование (ОТО) по очистным сооружениям;
- ведутся работы нулевого цикла на объектах общезаводского хозяйства.

План финансирования по проекту «Комплекс глубокой переработки нефтяного сырья ООО «Славянск ЭКО» за 2023 год выполнен на 109,8%.

За 2023 год Обществом произведены инвестиции в форме капитальных вложений в объеме 10 776 274 тыс. руб.

В период до 2028 года (включительно) Общество планирует инвестировать в развитие собственной технологической базы еще не менее 40 000 000 тыс. рублей.

VII. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

Общество придерживается консервативного подхода к рискам и стремится эффективно воздействовать на них с целью обеспечения стабильности



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

финансового положения Общества и поддержания стратегии развития бизнеса, осуществляя непрерывный процесс выявления рисков, их оценки и разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия неопределенных событий и вероятности их реализации.

При осуществлении текущих операций и инвестиционных проектов Общество систематически проводит мониторинг возможных рисков событий и использует различные методы управления рисками:

- уклонение от риска (отказ от рискованного проекта);
- сокращение риска (превентивное осуществление действий, направленных либо на полное устранение риска, либо на снижение возможных убытков и уменьшение вероятности наступления рискованного события);
- принятие риска (покрытие убытков от наступившего рискованного события за счет собственных средств);
- передача риска (сокращение риска путем передачи его третьему лицу).

Общество в наибольшей степени подвержено влиянию внешних рисков, таких как страновые риски, отраслевые риски, финансовые риски. Правовые риски, риски потери деловой репутации, информационные риски не оказывают существенного влияния на Общество, поскольку ООО «Славянск ЭКО» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, своевременно исполняет принятые на себя обязательства, следует политике информационной открытости. Возникающие разногласия с контрагентами, а также регулирующими органами, не являются существенными и разрешаются в рамках сложившейся практики делового оборота.

В 2023 году управление рисками осуществлялось Обществом в обычном режиме в отличие от «шокового» 2022 года, потребовавшего от руководства принятия экстренных мер реагирования на изменившиеся условия работы. В отчетном году Общество находилось под воздействием последствий



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

реализовавшихся в 2022 году рисков как финансового, так и нефинансового характера.

Наиболее существенными по степени влияния в отчетном году остались страновые риски. Среди ключевых факторов сохраняются:

- ✓ общие ограничения внешнеэкономических и внешнеторговых отношений с Россией, в том числе риски введения санкций, в том числе вторичных, в отношении контрагентов Общества;

- ✓ нарушение логистических цепочек в зоне, прилегающей к территории проведения специальной военной операции.

Вторые по значимости - внешние отраслевые риски, спровоцированные следующими ключевыми факторами:

- ✓ расширение секторальных санкций, выразившееся в ограничениях или полном запрете поставок в Россию оборудования для нефтепереработки;

- ✓ введение потолка цен на нефть и нефтепродукты.

Благодаря гибкой модели управления рисками, большинство последствий влияния на деятельность Общества событий, произошедших в 2022 - первой половине 2023 года, нейтрализовано. Наличие ранее установленных связей позволило оперативно переориентировать сбытовые каналы на неевропейские рынки, что с одной стороны, обеспечило рост объемов экспортной реализации, а с другой стороны, позволило перейти на расчеты в иных валютах.

В зоне мониторинга руководства Общества по-прежнему находятся следующие факторы, способные спровоцировать дополнительные страновые и/или отраслевые риски:

- ✓ внутренние экономические процессы Российской Федерации и глобальные тенденции развития экономики, в том числе структура экономики, обеспеченность ресурсами и т.п.;



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- ✓ несовершенство законодательной базы, регулирующей экономические отношения;
- ✓ негативные события в экономике Российской Федерации;
- ✓ изменения в экономической и политической сферах стран-импортеров, касающихся порядка и объемов импорта продукции Общества;
- ✓ военные конфликты в регионах расположения потребителей продукции Общества;
- ✓ значительная девальвация/ревальвация национальной валюты;
- ✓ динамика цен на сырье, услуги, используемые Общества в своей деятельности;
- ✓ динамика цен на продукцию, производимую Обществом;
- ✓ текущее и прогнозное соотношение спроса и предложения на мировом и региональном рынках нефти и нефтепродуктов;
- ✓ влияние на общемировое предложение нефти на мировом рынке со стороны стран- крупнейших поставщиков нефти и Организации стран – экспортеров нефти (ОПЕК).

Для снижения отрицательного влияния указанных рисков Общество придерживается ранее принятой тактики, а именно, проводит аналитические исследования с целью обеспечения обоснованного выбора оптимальных каналов сбыта готовой продукции (включая выбор между поставками на внутренний рынок или на экспорт), проводится мониторинг законодательства, правоприменительной практики, текущей экономической и политической ситуации как в Российской Федерации, так и за ее пределами. Общество взаимодействует с покупателями - международными трейдерами, проводит еженедельные тендеры между ними с целью получения наилучших условий поставок своей продукции. Основные базисы поставки экспортной продукции Общества - поставка на условиях FOB-Черное море или FOB (накопитель). Используя указанные условия поставки, Общество



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

сокращает риски, связанные с колебаниями мировых цен на нефтепродукты в процессе длительной морской транспортировки, в течение которой цена продуктов может существенно измениться. Дополнительно для минимизации указанных ценовых рисков Общество использует инструменты хеджирования и фиксации цены.

В части обеспечения оптимального уровня маржинальности Общество управляет рисками негативного изменения цен путем реализации бизнес-модели, при которой формирование цен на закупаемое сырье и цен на реализуемые нефтепродукты производится на основе средних биржевых котировок на нефть и нефтепродукты за корреспондирующий период. Поскольку публичные котировки нефтепродуктов (PLATTS) формируются с применением линейных коэффициентов к биржевой котировке нефти (Brent), а цена на приобретаемое нефтяное сырье также привязана либо к котировке Аргус fir Западная Сибирь, либо к биржевой котировке нефти (Brent), маржинальность нефтепереработки сохраняется при любом уровне цены на нефть. Общество приобретает нефтяное сырье по среднемесячной биржевой котировке на нефть (в пересчете на рубли по среднемесячному обменному курсу ЦБ РФ) с применением поправочных логистических дисконтов и вычетом экспортной пошлины.

В рамках операционной деятельности Обществом были проанализированы и признаны эффективными ранее сформированные подходы к управлению, а именно:

- обеспечение максимальной независимости от существенных поставщиков и существенных покупателей продукции (проведение закупок и реализации на конкурсной основе);
- расширение продуктовой линейки;
- обеспечение организационных и технических условий для проведения максимально быстрых структурных изменений в объемах выпускаемой продукции;
- создание гибкой системы принятия управленческих решений.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Указанные подходы сохраняются в качестве фундаментальных, Общество планирует придерживаться их и в будущем.

В рамках инвестиционного направления влияние страновых и отраслевых рисков может выразиться в задержке реализации инвестиционных проектов Общества в связи с тем, что поставки технологического оборудования, изготовленного по заказам Общества поставщиками из стран, присоединившихся к санкциям, стала невозможна. ООО «Славянск ЭКО», как и множество других НПЗ, вынуждено было изменить структуру и географию поставок части необходимых элементов для монтажа нефтеперерабатывающих комплексов, и разместить новые заказы (альтернативные источники закупок). Указанный риск, по мнению руководства Общества, не затронет инвестиционную программу в части установок вторичной переработки нефти, являющихся предметом Соглашения о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей № 9 от 01.01.2019 года, дающего Обществу право на получение налогового вычета по акцизу на нефтяное сырье.

В случае существенного ухудшения геополитической и глобальной экономической ситуации Общество планирует осуществлять следующие действия:

- оптимизировать издержки производства;
- сократить инвестиционную программу в возможных пределах;
- реализовать программу антикризисного управления предприятием.

К финансовым рискам, находящимся в области постоянного наблюдения и управления, Общество относит валютный риск, процентный риск и риск ликвидности. Одновременно с этим, Общество не идентифицирует данные виды рисков как критические.

Общество управляет валютным риском за счет балансировки доходных и расходных валютных потоков (валютная структура выручки и обязательств действует как механизм натурального хеджирования, где разнонаправленные



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

факторы в значительной мере компенсируют друг друга). В связи с этим, а также принимая во внимание, что более 80% выручки от реализации продукции Общества формируется в иностранной валюте, в рамках комплексного управления финансовыми рисками Общество готовится к переходу на валютное кредитование в соответствующих иностранных валютах.

В обычных условиях Обществом проводится дифференциация процентных рисков за счет привлечения небольшой доли долговых обязательств с плавающей процентной ставкой в рублях (Общество стремится свести к нулю такого рода финансирование).

С целью снижения процентного риска Обществом также осуществляется привлечение средств на публичном рынке, путем размещения биржевых облигаций с фиксированным номиналом и фиксированной процентной ставкой в рублях.

Для управления риском ликвидности Общество поддерживает достаточный объем денежных средств в банках с рейтингом выше «А (RU)», а также обеспечивает постоянный объем открытых невыбранных кредитных линий для финансирования оборотного капитала на горизонте 12-18 месяцев.

Помимо вышеуказанных факторов Общество выделяет специфические риски, связанные с его локацией и видом деятельности, а именно:

➤ ООО «Славянск ЭКО» осуществляет основную деятельность в сейсмологически активном регионе (Краснодарский край), в связи с чем в своей деятельности идентифицирует риски, связанные с воздействием неблагоприятных природных факторов, и управляет ими. В частности, все действующие и планируемые производственные объекты подразумевают повышенную сейсмологическую защиту, что минимизирует возможные негативные последствия сейсмической активности.

➤ Для региона присутствия Общества не исключен риск ухудшения экологической ситуации в нем и возникновения техногенных аварий, связанных с



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

наличием значительного количества экологически опасных производств нефтяной и нефтеперерабатывающей промышленности, а также расположения в регионе одного из крупнейших нефтеналивных терминалов страны – Шесхарис. В связи с этим, нельзя исключать возможность введения руководством края особых мер, направленных на защиту экологии региона, которые окажут негативное влияние на деятельность Общества.

➤ Основная деятельность ООО «Славянск ЭКО» имеет особенность: при переработке нефтяного сырья по общему правилу не исключается вероятность негативного воздействия производства на окружающую среду как от стационарных источников, так и в аварийных ситуациях, а именно:

- загрязнение углеводородами и другими вредными веществами атмосферного воздуха;
- загрязнение углеводородами и другими вредными веществами земель и почв;
- загрязнение углеводородами и другими вредными веществами поверхностных вод;
- образование твердых промышленных отходов.

ООО «Славянск ЭКО» идентифицирует данный риск, осуществляет его мониторинг и непрерывно управляет им. Вероятность реализации риска оценивается Обществом как минимальная. Воздействие на окружающую среду стационарных источников незначительно за счет применения систем и оборудования самых современных конструкций и постоянного контроля нахождения уровня такого воздействия в допустимых диапазонах, разрешенных санитарно-гигиеническими нормами.

Вероятность воздействия при аварийных ситуациях также минимизирована за счет установки на производственных объектах Общества дополнительных к собственным системам используемого оборудования современных



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

автоматизированных противоаварийных систем защиты. Кроме того, Обществом разработаны и внедрены специальные мероприятия и системы для локализации выбросов при возникновении аварийных ситуаций.

➤ Профессиональные риски – опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников. ООО «Славянск ЭКО» в силу специфики своей деятельности особое внимание уделяет вопросам охраны труда и обеспечения безопасности на производстве. Приоритетным методом управления профессиональными рисками является их сокращение (превентивные действия, направленные на исключение возникновения рисков событий). Идентификация, мониторинг и управление данной группой рисков является неотъемлемой частью системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды ООО «Славянск ЭКО».

Для управления специфическими рисками ООО «Славянск ЭКО» обеспечивает включение повышенных требований к устойчивости объектов, к защите от влияния рисков возникновения стихийных бедствий в проектную документацию создаваемых промышленных сооружений и безусловное соблюдение этих требований при их возведении и эксплуатации.

В 2023 году в зону внимания руководства Общества включен особый риск – риск террористических атак на фоне проводимой специальной военной операции. События мая 2023 в Москве и Подмосковье, информация о непрекращающихся атаках беспилотных летательных аппаратов в разных регионах страны, а также близость Краснодарского края к зоне проведения специальной военной операции способствовали тому, что данный риск был квалифицирован как критический и требующий непрерывного усиленного контроля. В качестве базового метода управления риском террористических атак принято «сокращение риска», в связи с чем Обществом в течение 2023 года предпринимались меры по развертыванию физической защиты производственных объектов, приобретались доступные технические средства, позволяющие вести радиоэлектронную борьбу, и иное специальное оборудование для противодействия беспилотным летательным аппаратам.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Дополнительным методом управления риском террористических атак определено «принятие риска». Для осуществления данного сценария Обществом ведется работа по установлению связей с поставщиками материалов и оборудования, подрядными организациями, которые обеспечат максимально быстрое устранение последствий реализации рассматриваемого риска (в случае наступления негативного события).

VIII. Корпоративное управление.

ООО «Славянск ЭКО» является независимым частным предприятием и имеет прозрачную структуру владения.

По состоянию на 31.12.2023 количество участников Общества составляло 2 (два).

Участник № 1: Паранянец Валерий Васильевич (ИНН 616483414106)

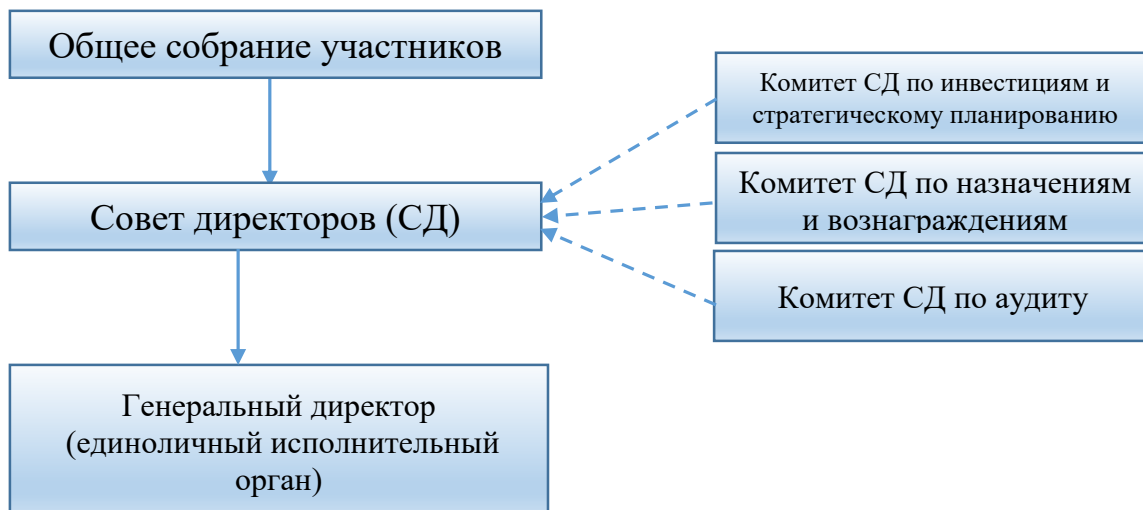
Размер доли участника № 1 в уставном капитале Общества: 25,0%

Участник № 2: Паранянец Роберт Васильевич (ИНН 234901151582)

Размер доли участника № 2 в уставном капитале Общества: 75,0%

В течение отчетного года в составе участников Общества изменений не происходило.

По состоянию на конец 2023 года структура органов управления Общества имеет следующий вид:





ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Общее собрание участников представляет собой классический высший орган управления, решая наиболее значимые вопросы деятельности Общества. Совет директоров осуществляет общее стратегическое управление Обществом, Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами.

Состав Совета директоров Общества

Председатель Совета директоров

1. Паранянц Роберт Васильевич.

Год рождения: 1972.

Образование: Кубанский Государственный Технологический университет, квалификация бакалавр, факультет «Мировая экономика», специальность – экономика;

Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, квалификация бакалавр, специальность «Правоведение» (юриспруденция).

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества 75%.

Заместитель Председателя Совета директоров

2. Паранянц Валерий Васильевич.

Год рождения: 1967.

Образование: Кубанский Государственный Технологический университет, факультет «Мировая экономика», квалификация - бакалавр, специальность – экономика.

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества 25%.



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Члены Совета директоров:

3. Григорян Армен Валерьевич

Год рождения: 1982

Образование: Кубанский Государственный Аграрный Университет, квалификация экономист, по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.

4. Черкасов Михаил Юрьевич.

Год рождения: 1968.

Образование: МГУ им. М.В. Ломоносова, юридический факультет, квалификация - юрист, специальность «Правоведение»

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.

5. Попов Александр Иванович – независимый директор

Год рождения: 1946

Образование: Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, топ-менеджер

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.

6. Агаджанян Константин Рафикович

Год рождения: 1971.

Образование: Московский государственный университет технологий и управления, квалификация - экономист по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Впервые был избран в Совет директоров Общества 14.05.2021.

Доля в уставном капитале Общества: не имеет.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом. Порядок и особенности работы коллегиального органа, вознаграждения его членов определяются Положением о Совете директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО» и Положением о выплате членам Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО» вознаграждений и денежных компенсаций.

Ключевыми функциями Совета директоров являются: определение стратегических направлений деятельности Общества, принципов и подходов к организации наиболее важных бизнес-процессов и управлению ими, контроль совершения сделок, способных оказать значительное влияние на деятельность Общества и/или его репутацию, оценка деятельности Генерального директора.

В течение 2023 года было проведено десять заседаний Совета директоров, семь из которых прошли со 100%-м кворумом. Все заседания проведены в очной форме.

При Совете директоров Общества сформированы три комитета, целями создания которых являются:

<i>Комитет по аудиту</i>	<i>Комитет по назначениям и вознаграждениям</i>	<i>Комитет по инвестициям и стратегическому планированию</i>
содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в	содействие Совету директоров в усилении его профессионального	содействие повышению эффективности деятельности Общества в



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества	состава и эффективности работы	долгосрочной перспективе
--	--------------------------------	--------------------------

Статус каждого из комитетов, порядок работы и компетенция закреплены в соответствующих внутренних документах - Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО», Положении о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО», Положении о Комитете по инвестициям и стратегическому планированию Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «Славянск ЭКО» (далее – Положения). В 2023 году Положения о Комитете по аудиту и о Комитете по инвестициям и стратегическому планированию утверждены в новых редакциях. Внесенные в Положение о комитете по аудиту изменения определяют роль и функции указанного комитета в вопросах управления конфликтом интересов и противодействия коррупции. Новая редакция Положения о Комитете по инвестициям и стратегическому планированию предусматривает возможность создания рабочих Комиссии по узкоспециализированным вопросам, а также вводит в компетенцию данного Комитета осуществление контроля в области закупочной деятельности в части процессов проведения конкурентных процедур.

Комитеты в рамках своей компетенции осуществляют предварительное рассмотрение вопросов, решения по которым принимаются Советом директоров Общества, представляют Совету директоров заключения и рекомендации по указанным вопросам. Комитеты осуществляют также рассмотрение вопросов, не отнесенных к компетенции Совета директоров, в рамках выполнения контрольных и иных функций, предусмотренных Положениями.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В 2023 году состоялось суммарно восемь заседаний Комитетов, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся ключевых аспектов формирования бухгалтерской и финансовой отчетности, её аудита, вознаграждений членов органов управления.

Органы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью уставом Общества не предусмотрены. Управление рисками и внутренний контроль в Обществе осуществляются на управленческом и операционном уровне. В Обществе утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля, которая определяет единые основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, устанавливает ее цели, задачи и основные этапы управления рисками, а также определяет распределение полномочий участников системы управления рисками и внутреннего контроля. В 2023 году Советом директоров Общества утверждена обновленная Политика ООО «Славянск ЭКО» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, Антикоррупционная политика. Система управления рисками и внутреннего контроля распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества. Особое внимание уделяется финансовым, экологическим, информационным рискам, а также рискам, связанным с производственными процессами и охраной труда. В постоянном режиме осуществляется идентификация рисков и управление ими, проводится оценка внутренних процессов и процедур на предмет выявления уязвимостей. В части охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях ООО «Славянск ЭКО» разработаны карты идентификации, оценки и управления рисками на рабочих местах. Также проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В Обществе утверждены внутренние документы, регламентирующие порядок охраны и оборота инсайдерской информации, предусмотренные законодательством, осуществляются мероприятия, направленные на предотвращение неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком, проводятся специальные процедуры внутреннего контроля в данной области.

Общество неизменно придерживается политики информационной открытости и раскрывает информацию о своей деятельности и существенных событиях в полном объеме. В дополнение к регуляторным требованиям Общество размещает всю раскрываемую информацию на своем официальном сайте. Кроме того, для взаимодействия с инсайдерами и инвесторами на сайте общества созданы специальные разделы, содержащие дополнительные сведения для указанных лиц.

IX. Исполнительный орган Общества

В Обществе образован единоличный исполнительный орган, осуществляющий оперативное руководство деятельностью Общества.

Лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа (Генеральным директором) ООО «Славянск ЭКО», является Агаджанян Константин Рафикович.

Год рождения: 1971.

Образование: Московский государственный университет технологий и управления, квалификация - экономист по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

Впервые был утвержден в качестве лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа 15.08.2014. Решением Общего собрания участников от 01.08.2019 полномочия Агаджаняна Константина Рафиковича продлены до 15.08.2024.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Х. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие

В 2023 году ООО «Славянск ЭКО» не отступало от принципов организации деятельности, базирующихся на целях устойчивого развития.

Наибольшие усилия руководства Общества были сконцентрированы на таких направлениях как экологическая безопасность, вопросы социальной ответственности. В рамках развития корпоративного управления и системы управления рисками внимание было уделено повышению эффективности мер, направленных на противодействие коррупции.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общие подходы

Ценности Общества в контексте социальных аспектов созвучны с глобальными целями ООН и задачами, поставленными в развитие указанных целей. Важными направлениями в социальной сфере Общество считает следующие:

1. Достойная работа и экономический рост: Защита и гарантии трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех работников Общества.

2. Хорошее здоровье и благополучие: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте.

3. Гендерное равенство: Обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений.

Вышеуказанные направления реализуются через принципы проводимой Обществом социальной политики, которая в свою очередь охватывает как концептуальные вопросы управления персоналом, так и иные аспекты



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

взаимодействия с заинтересованными лицами и сообществами. В настоящее время в ООО «Славянск ЭКО» не формализована в качестве самостоятельного документа политика управления человеческими ресурсами, одновременно с этим руководство Общества определяет её как систему принципов и концептуальных подходов к управлению персоналом, обеспечивающих успешное развитие Общества и гармоничное сочетание интересов работников, понимает ее цели и ключевые принципы и придерживается их в своей деятельности.

Основная цель Политики УР – обеспечение максимальной отдачи от инвестиций в персонал на основе:

- обеспечения стабильного статуса «предпочтительного работодателя»;
- комплексной мотивации каждого работника на достижение целей Общества;
- создания и развития объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника.

Политика управления человеческими ресурсами направлена на обеспечение единых подходов в работе с персоналом с учетом региональной специфики.

На фоне санкционных ограничений и сохраняющего острого дефицита кадров на рынке труда Обществом в 2023 году проводилась осознанная работа над эффективностью организации бизнес-процессов и, в частности, над эффективностью труда.

Для реализации поставленных задач были выбраны следующие приоритетные направления в работе:

Автоматизация - потенциал автоматизации большей части бизнес -процессов, особенно сопутствующих основной деятельности Общества, еще не исчерпан. Работа в этом направлении оказывает положительное влияние на эффективность работы Общества в целом и увеличивает скорость принятия решений на основе автоматизированной обработки данных.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Трудозатраты – Обществом проводится аудит значимых бизнес-процессов, по итогам которого организуется работа над тем, чтобы каждая конкретная бизнес-операция выполнялась с меньшими трудозатратами.

Эффективность – Обществом создаются возможности для персонала учиться быть более эффективными. Рост персональной эффективности стал одним из основных требований, предъявляемых к работникам.

Человекоцентричность – в сложившихся условиях, по мнению руководства Общества, очень важно иметь стабильный, успешно работающий трудовой коллектив. В связи с чем, фокус на работниках в большей степени, чем на обезличенных процессах, на данном этапе был принят в качестве базового, системообразующего элемента. В рамках реализации политики управления персоналом в 2023 году основные усилия направлялись на удержание кадров. В основу работы с персоналом был положен принцип «Люди - это капитал, а не ресурс». Дирекцией по управлению персоналом проводятся следующие мероприятия в рассматриваемом блоке работы:

- мониторинг профессиональных навыков работников Общества, внедрение upskilling/reskilling-подходов;
- реализация программы адаптации новых сотрудников (наставничество);
- обучение линейных HR-менеджеров эффективным практикам подбора персонала;
- обучение линейных HR-менеджеров практикам регулярного менеджмента для формирования связей со своей командой (формирование смыслов в работе, проведение «stay-интервью» вместо «exit-интервью» и т.п.);
- фокусирование на работе с выгоранием HR-команд;
- формирование культуры горизонтального роста;
- создание возможности для работников-экспертов делиться знаниями и навыками, в том числе в форме преподавательской деятельности;



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- формирование well-being/буквально здоровой среды для работы;
- фокусирование на формировании и использовании кадрового резерва, внутренних перемещениях;

- работа по возвращению ранее ушедших из компании ценных сотрудников.

«Skill-based» - основной тренд при найме новых работников. Подбор кадров осуществляется только на основании анализа профессиональных навыков и при полном отсутствии любых дискриминирующих и ограничивающих выбор среди кандидатов требований.

Важным элементом работы с персоналом и заинтересованными лицами Общество считает стабильно действующую двустороннюю коммуникацию. Корпоративные коммуникации в Обществе направлены на ясное, открытое, своевременное и имеющее обратную связь информирование работников по вопросам деятельности Общества, затрагивающим их интересы. Общество осознает важность и уделяет особое внимание развитию корпоративных коммуникаций и эффективному обмену информацией (вертикальному и горизонтальному), обеспечивающему активное и открытое общение между работниками всех уровней управления:

- вертикальный обмен информацией позволяет доводить до сведения работников цели и задачи Общества. Одновременно в Обществе принята и поощряется практика вертикальной коммуникации, которая предоставляет возможность работникам вносить свои предложения по усовершенствованию работы, доводить до сведения руководства мнение об условиях работы;

- горизонтальный обмен информацией направлен на координацию взаимодействия работников структурных подразделений в целях достижения общих задач.

Реализуемая в Обществе политика управления человеческими ресурсами позволяет любому работнику Общества обращаться с предложениями по



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

улучшению бизнес-процессов, условий труда, иными предложениями и вопросами, касающимися деятельности ООО «Славянск ЭКО», напрямую к высшим менеджерам, Председателю Совета директоров Общества. Каждое обращение рассматривается и получает обратную связь.

В 2023 году Общество продолжило активную работу по развитию каналов коммуникации как внутренних, так и внешних.

В отчетном году был открыт внутрикорпоративный канал в Telegram, который создан для публикации информации о новостях и событиях в жизни Общества, о планируемых к реализации и уже реализованных проектах (спортивных, экологических, культурных), для чествования лучших сотрудников. На канале также размещается информация о профессиональных праздниках и о лучших представителях профессий, которые работают в Обществе. Канал позволяет информировать о насущных проблемах и делиться мнениями. Кроме того, размещается информация о вакансиях и требованиях к кандидатам, чтобы сотрудники могли порекомендовать своих знакомых или коллег из отрасли, которые советуют потребностям Общества.

Коммуникации с заинтересованными лицами и местными сообществами осуществляются путем проведения очных встреч и обсуждения интересующих вопросов, а также путем дистанционного взаимодействия. Информация о значимых для города или региона событиях, связанных с Обществом, размещается на официальном сайте Общества, в средствах массовой информации, на электронных информационных ресурсах в сети Интернет и др.

Обществом созданы специальные каналы связи по вопросам трудоустройства, закупочной деятельности, безопасности, противодействия коррупции, контроля за оборотом инсайдерской информации и др. На сайте Общества размещены все необходимые контакты, работает форма обратной связи.



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Структура персонала

Наименование показателя	Единица измерения	2023	2022	2021
Среднесписочная численность сотрудников	чел	1469	1315	1160
Общее количество новых работников, принятых в течение отчетного периода	чел	481	477	382
Гендерный состав персонала				
мужчины	%	81	82	85
женщины	%	19	18	15
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	99,92	99,92	100
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	0,08	0,08	0
Доля в персонале работающих инвалидов	%	0,74	0,68	0,66
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	11,4	2,20%	1,98%
Доля в персонале молодежи до 30 лет	%	26,8	18,5	18,5
Коэффициент текучести кадров	%	18,6	18	18

На структуру персонала ООО «Славянск ЭКО» оказывает влияние отраслевая специфика: Общество является производственным предприятием в сфере нефтепереработки и в связи с тем, что большая часть работ предполагает серьезные физические нагрузки, структура производственного персонала «сдвинута» в сторону мужчин. При этом, основным критерием при назначении на ту или иную должность является профессиональная пригодность и навыки, которые в течение всего периода работы подтверждаются оценочными методами.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Существенное увеличение доли сотрудников, достигших пенсионного возраста, связано с изменением методики подсчета, примененной в 2023 году. В расчет были включены работники, у которых выход на пенсию состоялся в связи с наличием льготного стажа за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Сведения о доходах и системе мотивации

Система вознаграждения, действующая в ООО «Славянск ЭКО», обеспечивает:

- единый подход к оплате труда всех работников и соответствие между достигнутыми результатами труда и справедливым вознаграждением;
- предоставление работнику вознаграждения, как в материальной, так и в нематериальной форме;
- поддержание достойного уровня оплаты труда;
- оптимальное соотношение между базовой ставкой (тарифной частью) и дополнительными (премиальными) выплатами;
- изменение базовой ставки материального вознаграждения в зависимости от темпов инфляции и финансовых возможностей Общества;
- применение системы дополнительного стимулирования за повышение эффективности производства;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники, законченные научные разработки, решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов.

В 2023 году в рамках управления эффективностью сотрудников в Обществе была внедрена еще одна разновидность формы оплаты труда – сдельная. Основной задачей введения данной системы формирования вознаграждения было создание прямой зависимости величины заработной платы от трудозатрат. Обеспечение возможности высокого заработка при высокой интенсивности работы



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

прогностически должно привести к увеличению выработки, созданию в коллективе группы высокопроизводительных рабочих, при контролируемом снижении численности.

В области системы мотивации работников существенных изменений в 2023 году не происходило. В Обществе, как и ранее, проводится процедура трехстороннего контроля и оценки персонала, включающая:

1. Оценка будущего персонала.

На данном этапе определяется набор базовых навыков по каждой должности, которым должен соответствовать потенциальный работник:

- а) производственные цели и задачи, критерии должностей;
- б) уровень соответствия соискателя установленным требованиям;
- в) потенциал кандидатов, дополнительные навыки и возможности.

2. Оценка персонала и присвоение/пересмотр профессионального статуса.

На данном этапе:

- а) определяется уровень соответствия квалификации работника требованиям к выполнению рабочих обязанностей;
- б) оцениваются приобретенные знания, навыки, опыт работы и взаимодействия с коллегами;
- в) формируется план по подготовке, переподготовке и повышению квалификации;
- г) определяются перспективы повышения по карьерной лестнице, либо же замены работников в случае несоответствия производственным планам Общества.

3. Самостоятельная оценка работниками своего потенциала и навыков, в том числе профессиональных и личностных качеств, стремлений и амбиций, соотношения свои целей с целями Общества.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Трехсторонняя система оценки дает представление о вкладе каждого члена коллектива в общую работу по достижению запланированных целей и результатов, и является основой управления результативностью.

Управление результативностью работы персонала напрямую связано с признанием заслуг независимо от того, происходит ли это в рабочем порядке или на формальных и полужформальных аттестациях. По результатам проводимой оценки работникам Общества в обязательном порядке дается обратная связь, отражающая информацию о том, насколько они продуктивны и как максимально использовать те возможности. Важной частью общения руководителя и подчиненного является признание заслуг. В процессе коммуникации с руководством Общества работники могут получать как официальную, так и неофициальную благодарность за свою работу на уровне непосредственной подчиненности. При этом данные, которые формируются в процессе управления результативностью, позволяют использовать и более официальные способы признания заслуг, такие как награждение работников благодарственными письмами, почетными грамотами и занесением на Доску почета к профессиональному празднику - Дню работника нефтяной и газовой промышленности как на уровне Общества.

С целью привлечения и удержания наиболее квалифицированных кадров Общество применяет различные программы монетарной мотивации сотрудников, такие как премирование (ежемесячное, единовременное, по итогам работы за год), доплаты за стаж работы, за профессиональное мастерство, за работу в отрасли, за интенсивность труда, установление дополнительных дней отпуска для отдельных категорий работников, компенсация найма жилья для иногородних работников и т.д.

Руководство Общества в области монетарной мотивации руководствуется следующими принципами:



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- принцип последовательности: процессы согласования (оценки и принятия решения по оплате) должны осуществляться последовательно и по времени, и по отношению к людям.
- принцип объективности: возможность влияния личных (скрытых) интересов и стереотипов должна быть максимально исключена из процессов согласования.
- принцип точности: необходимо, чтобы процессы согласования основывались на максимально возможном количестве качественной информации и обоснованных мнений.
- принцип возможной коррекции: всегда должна оставаться возможность скорректировать и пересмотреть решения.
- принцип репрезентативности: все стадии процессов согласования должны отражать основные интересы, ценности и взгляды главных групп в коллективе, на который влияют данные процессы.
- принцип этичности: процедуры не должны противоречить основным ценностям этики и морали, принятым в коллективе. Уважительное, беспристрастное и доверительное отношение руководства рассматривается людьми как справедливое.

Принятая в Обществе система оплаты труда и мотивации персонала в целом обеспечивает поставленные в сфере управления человеческими ресурсами задачи и на данном этапе, по мнению Общества, обеспечивает достойные условия труда для работников, их вовлеченность и заинтересованность в эффективной работе. Краткие сведения о выплаченных работникам доходах приведены в таблице.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Сведения о выплаченных ООО «Славянск ЭКО» доходах

Наименование показателя	Единица измерения	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Расходы на оплату труда всего	тыс. руб.	1 507 466	1 177 824	919 533
в том числе льготы и социальные выплаты	тыс. руб.	1 184	1 296	544
Средняя заработная плата	руб./мес.	85 168	73 913	65 563
в том числе				
специалисты и служащие	руб./мес.	82 768	69 947	62 931
Средняя заработная плата в регионе осуществления деятельности	руб./мес.	55 930	48 399	43 510

Охрана труда и производственная безопасность

На производственных объектах ООО «Славянск ЭКО» внедрена и эффективно функционирует система управления охраной труда с установленными обязанностями всех работников завода, а также требованиями к промышленной безопасности на производстве.

В Обществе утверждена Политика ООО «Славянск ЭКО» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (далее – Политика ОТ), которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих цели в области охраны труда и задачи, направленные на достижение этих целей. Политика является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда на предприятии, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

В соответствии с утвержденной Политикой ОТ в качестве целей Общества в области охраны труда и производственной безопасности определены:



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

➤ минимизация рисков возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве, а также при выполнении работ подрядными организациями на объектах ООО «Славянск ЭКО»;

➤ достижение уровня состояния охраны труда, промышленной и экологической безопасности, соответствующего лучшим показателям ведущих компаний страны.

Основополагающими принципами деятельности ООО «Славянск ЭКО» в данной сфере отношений являются:

- создание современных и безопасных условий труда на производстве;
- приоритет жизни и здоровья работников предприятия и подрядных организаций;
- профессионализм и инновации.

В развитие положений Политики ОТ в Обществе разработаны и утверждены локальные нормативные документы, детально регламентирующие распределение компетенций в сфере охраны труда, процедуры, направленные на достижение целей Общества в сфере охраны труда и управление профессиональными рисками, планирование мероприятий и контрольные процедуры и др.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствии со спецификой деятельности Общества проводится выявление потенциально возможных аварий и выработка действий в случае их возникновения.

При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) не возобновление работы в условиях аварии;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера производственной деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в Обществе. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимых организаций, обладающих необходимой компетенцией.

Недопущение производственного травматизма является одним из приоритетных направлений работы в области охраны труда и производственной безопасности не только Общества, но мирового сообщества в целом.

4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда в Сингапуре была запущена глобальная кампания по продвижению Концепции «Нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО). Согласно подписанному в декабре 2017 года



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Меморандуму между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и МАСО о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «Нулевого травматизма», Минтруд России стал официальным партнером глобальной кампании.

В конце 2023 года ООО «Славянск ЭКО» начало реализацию данной программы на своих производственных объектах. «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Концепция «Нулевого травматизма» базируется на семи «золотых правилах»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
3. Определять цели – разрабатывать программы;
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

В качественном аспекте подход, основанный на Концепции «Нулевого травматизма», объединяет систему управления охраны труда, управление профессиональными рисками и иные направления работы по снижению рисков и травматизма на предприятии. Идея «нулевого травматизма» над всеми этими составляющими усиливает пропаганду охраны труда среди персонала, совершенствуя всю систему в целом.

По мнению руководства Общества, действующая в ООО «Славянск ЭКО» система управления охраной труда и промышленной безопасностью



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

функционирует стабильно и эффективно, что находит отражение в нижеследующих показателях:

Наименование показателя	2023 год	2022 год	2021 год	2020 год
Коэффициент частоты производственного травматизма	0	0	0,86	0,95
Количество смертельных случаев сотрудников	0	0	0	0

В 2023 году было зарегистрировано и учтено 6 микротравм.

Программы в области сохранения здоровья сотрудников

В 2023 году ООО «Славянск ЭКО» получило лицензию на осуществление медицинской деятельности по сестринскому делу, а также проведение медицинских осмотров (предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых).

В медицинском кабинете осуществляется доврачебная медико-санитарная помощь (измерение давления механическим и автоматическим тонометром, измерение температуры тела ртутным термометром), оказание первой помощи в случае получения микроповреждений (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны) или травмы на производстве, а также проведение предсменных, предрейсовых медицинских осмотров. Наличие медицинских специалистов позволяет оперативно реагировать на запросы персонала, снижать напряженность за счет оказания грамотной и профессиональной поддержки в области здоровья, а значит способствует созданию атмосферы стабильности и безопасности.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Так же данными специалистами проводятся освидетельствование работников при выявлении фактов нахождения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, для определения алкогольного опьянения используется профессиональный алкотестер модели «Alcotest 6510» (Drager). Иные аккредитованные методы инструментального контроля.

Все эти мероприятия направлены на поддержание необходимого уровня производственной культуры, производственной санитарии и гигиены, ориентированы на профилактику и недопущение несчастных случаев на производстве.

Обучение и развитие персонала

В ООО «Славянск ЭКО» активно поддерживается и поощряется политика профессионального и личностного роста работников. Обучение и развитие деловых и личностных качеств персонала направлено на поддержание и повышение профессионального уровня работников Общества. Проводятся программы upskilling и reskilling. Согласно положениям Коллективного договора, Общество создает условия для профессионального роста работников путем формирования и развития системы подготовки персонала, чтобы каждый работник имел возможность освоения новой (в т. ч. смежной) профессии, повышения квалификации по своей специальности. Обучение осуществляется как в образовательных организациях или в рамках, проводимых профессиональными сообществами семинаров, так и с использованием внутренних ресурсов.

Подготовка и развитие персонала осуществляется посредством функционирующей системы непрерывного корпоративного образования, элементы и порядок функционирования которой закреплен в локальных нормативных документах, утвержденных в Обществе.

В 2023 году ООО «Славянск ЭКО» получило лицензию на осуществление образовательной деятельности по различным образовательным программам



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

дополнительного образования детей и взрослых. Для предоставления образовательных услуг был создан Учебный центр, оборудованный современными информационными системами, актуальными методическими и учебными материалами. В качестве преподавателей приглашены сотрудники, зарекомендовавшие себя высококлассными специалистами, имеющие большой практический опыт в основной сфере деятельности Общества, пользующиеся заслуженным авторитетом. Данные сотрудники прошли обучение методам преподавания и получили соответствующие свидетельства о праве заниматься преподавательской деятельностью.

Задачами Учебного центра являются:

1. Подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, востребованных на собственном производстве.
2. Реализация специализированных программ повышения квалификации, подготовка и переподготовка кадров в кратчайшие сроки.
3. Разработка, апробация и экспертиза с привлечением внутренних профильных экспертов образовательных программ, направленных на освоение или совершенствование профессиональных квалификаций, включая оценочные методические и учебные материалы.
4. Участие в проведении процедур оценки и сертификации квалификаций рабочих кадров.
5. Обеспечение трудовой мобильности, путем ускоренной подготовки персонала, для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий.

В Учебном центре ООО «Славянск ЭКО» проводят обучение по следующим программам:

- основные программы профессионального обучения: «Оператор товарный», «Оператор технологических установок», «Оператор котельных», «Слесарь-



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

ремонтник технологического оборудования», «Лаборант химического анализа», «Бетонщик», «Арматурщик»;

- дополнительная программа повышения квалификации: «Основы промышленной безопасности»;

- дополнительная общеразвивающая программа: «Подготовка электротехнического персонала 2 группы по электробезопасности к проверке знаний норм и правил работы в электроустановках».

В учебном классе организована аттестация специалистов в области промышленной безопасности на Едином портале тестирования (ЕТП).

Учебный центр и далее планирует наращивать пул образовательных программ и расширять образовательные возможности.

В конце 2023 года Дирекцией по управлению персоналом завершено внедрение единой стандартизированной программы социально-психологической и профессиональной адаптации новых сотрудников.

Программа адаптации персонала направлена на:

- интеграцию новых сотрудников в корпоративную культуру Общества, что включает в себя поэтапное освоение специфики исполнения функциональных обязанностей, внутренних корпоративных правил, норм и стандартов работы в Обществе;

- снижение этических, социальных барьеров, экономических и иных издержек Общества в период адаптации нового сотрудника;

- уменьшение уровня дискомфорта и стрессового состояния новых сотрудников в начальный период их работы в Обществе;

- всестороннюю оценку квалификации и социально-психологических характеристик новых сотрудников, обеспечивающую возможность создания условий и их мотивации для оптимального производственного и социального поведения.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Преимуществами программы адаптации для каждого сотрудника, являются:

- получение сотрудником информации, необходимой для эффективной работы;
- снижение уровня неопределенности и дискомфорта сотрудника при исполнении функциональных обязанностей;
- освоение сотрудником специфики корпоративной культуры и правил поведения;
- выстраивание эффективных схем взаимодействия сотрудника с коллегами по работе и со смежными структурными подразделениями;
- получение сотрудником обратной связи по исполняемому функционалу от руководителя и наставника;
- повышение удовлетворенности сотрудника работой, мотивации и развитие позитивного отношения к Обществу.

Преимуществами системы адаптации для Общества, являются:

- быстрая и эффективная адаптация сотрудника к требованиям Общества по исполняемому функционалу;
- создание механизма оценки профессиональных компетенций сотрудника и его потенциала в первые месяцы работы;
- возможность планирования карьеры нового сотрудника;
- снижение риска расторжения трудового договора;
- снижение экономических, социальных и иных издержек, связанных с вхождением в должность и коллектив нового сотрудника.

Ожидаемым результатом от внедрения данной программы является снижение уровня текучести кадров, сокращение срока выхода на запланированный уровень производительности, а также своевременное выявление нелояльных и низкоэффективных сотрудников, расторжение трудовых отношений с ними и минимизация дальнейших издержек по данной категории персонала.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Расходы на обучение работников за отчетный период составили 3 584 186 руб., что на 18% выше аналогичного показателя 2022 года (3 021 122 руб.)

Поддержка здорового образа жизни и социальная поддержка

Руководство Общества выделяет укрепление здоровья и всестороннее физическое развитие работников в качестве одних из важнейших задач проводимой социальной политики, которая нашла отражение в коллективном договоре и локальных нормативных актах ООО «Славянск ЭКО» и реализуется ответственными специалистами Общества.

Коллективный договор перезаключается каждые 3 года и содержит условия, регулирующие взаимоотношения Общества и его работников в социальной и физкультурно-спортивной сфере. Работа, проводимая Обществом направлена на оздоровление работников, формирование здорового образа жизни, поддержание высокого уровня работоспособности, повышение морального духа и физического здоровья работников, а также развитие и укрепление корпоративных ценностей в трудовом коллективе.

Положениями коллективного договора предусмотрена возможность предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам, награжденным знаками отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). При награждении золотым знаком – 3 календарных дня, серебряным знаком – 2 календарных дня, бронзовым – 1 календарный день. За 2023 год золотые знаки отличия ГТО получили 11 работников, серебряные знаки – 6 человек, бронзовые - 3.

Неотъемлемой частью спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на предприятии ООО «Славянск ЭКО» является стимулирующая информационная составляющая. В качестве одной из практик такой работы



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

выступает распространение среди сотрудников сообщений о текущих и предстоящих спортивных мероприятиях. Информация регулярно обновляется на стендах внутри предприятия, в Telegram-канале, а о достигнутых результатах публикуются материалы в средствах массовой информации и на сайте предприятия (Slaveco.ru). При взаимодействии с работниками Общества активно используются современные средства коммуникаций.

Если численность сотрудников ООО «Славянск ЭКО», занимавшихся физической культурой и спортом в 2022 году составляла 582 человека – 40% от общей численности сотрудников предприятия (1452 человека, по состоянию на конец 2022 года), то в 2023 году этот показатель составил 750 человек – 50% от общей численности сотрудников предприятия (1542 человека, по состоянию на конец 2023 года). Эти цифры свидетельствуют об эффективной работе по популяризации здорового образа жизни среди работников Общества.

Спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в Обществе включает множество направлений, среди которых ключевыми являются:

- организация, проведение и участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях;
- проведение обучения и тренировочных мероприятий в рамках проводимых спортивных соревнований;
- формирование сборных команд предприятия по видам спорта для участия в спартакиаде трудовых коллективов Славянского городского поселения Славянского района;
- организация работы спортивных секций и индивидуальной спортивной подготовки работников;
- стимулирование работников заниматься спортом путем приглашения их на соревнования различного уровня в качестве болельщиков;



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

- поощрение сотрудников за достигнутые результаты и, как следствие, стимулирование к новым спортивным достижениям;
- прохождение регулярных медицинских осмотров;
- агитационная работа по привлечению работников к занятиям спортом;
- организация оздоровительных и спортивных тренировок в плавательном бассейне «Дельфин» для детей сотрудников предприятия.

Перечень арендуемых и используемых Обществом спортивных сооружений для занятий массовым спортом:

1. Плавательный бассейн МАУ ФОБ «Дельфин».
2. Футбольное поле СДЮСШ по футболу «Виктория» (искусственный газон);
3. Тренажерный зал спортивного комплекса «Лидер» (фитнес, силовые тренировки);
4. Тренажерный зал «Авангард» (фитнес, силовые тренировки);
5. Тренажерный зал «Риксос» (фитнес, пауэрлифтинг, армрестлинг);
6. Спортивный зал Славянского электротехнического колледжа (волейбол, баскетбол, настольный теннис, мини-футбол);
7. МАУ стадион им. Н.П. Бурлака (футбол, легкая атлетика, воркаут);
8. Спортивная площадка «Северный парк» (пляжный волейбол, большой теннис).

Объем выделенных средств в 2023 году на организацию спортивной работы

Вид финансирования	Сумма, тыс. руб.
Аренда спортивных залов и сооружений	3 744
Взносы за участие в турнирах и чемпионатах, покупка инвентаря и спортивной формы	145
Денежное поощрение работников за призовые места	63
Итого:	3 952



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

По сравнению с 2022 годом наблюдается увеличение объема средств, выделенных на финансирование физкультурно-спортивной работы – на 18% или 600 тыс. рублей.

Коллектив ООО «Славянск ЭКО» с 2014 года активно принимает участие в Спартакиаде трудовых коллективов Славянского городского поселения Славянского района под девизом «За единую и здоровую Кубань!». Спортивные соревнования проходят по: нормативам ВФСК ГТО, водному поло, плаванию, городошному спорту, рыбной ловле, пляжному волейболу, легкоатлетической эстафете, настольному теннису, стрельбе из пневматической винтовки, волейболу, мини-футболу, стритболу, баскетболу, шахматам, нардам, дартсу, шашкам, жиму штанги.

В 2023 году спортивная команда «Славянск ЭКО» заняла 3 место в XVII спартакиаде трудовых коллективов в первой подгруппе, награждена памятным кубком и грамотой главы г. Славянска-на-Кубани. Благодарственными письмами отмечены лучшие спортсмены команды. Всего участвовали в спартакиаде трудовых коллективов в 2023 году 271 работник Общества, что на 5 человек больше чем в 2022 году.

В 2021 году организована футбольная команда «Славянск ЭКО» из числа сотрудников предприятия. Спортсмены ежегодно принимают активное участие в Чемпионате МО Славянский район по футболу среди любительских команд Памяти Александра Анатольевича Кладя, на кубок газеты «Заря Кубани», турнирах по футболу памяти заслуженных футболистов Славянского района В.Б. Половного, В.В. Жевтяка и Воронова О.Е. Футболисты принимают участие также в краевых соревнованиях по мини-футболу в турнирах: Кубок г. Краснодара, Чемпионат по мини-футболу среди трудовых коллективов Краснодарского края.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В части социальной поддержки коллективный договор ООО «Славянск ЭКО» на 2021-2024 гг. закрепляет гарантии для работников Общества и возможность оказания материальной помощи в случае:

- смерти работника или близких родственников (отец, мать, жена, дети);
- рождение ребенка в семье работника;
- лечение работника или членов семьи (жена, дети);
- достижение пенсионного возраста;
- стихийных бедствий;

- других чрезвычайных ситуациях и жизненных обстоятельствах на усмотрение Общества.

- предоставление автобуса для организации доставки людей (родственников) на траурных мероприятиях.

В рамках реализации социальных гарантий в 2023 году выделено материальной помощи в размере 475,4 тыс. рублей, по отношению к прошлому году общая сумма мат. помощи уменьшилась в 2 раза, это связано с отсутствием выплат единовременной материальной помощи мобилизованным работникам.

В целях мотивации персонала на повышения производительности труда, активное участие в деятельности Общества и морального стимулирования работников на достижение высоких производственных результатов, оперативное и качественное выполнение поставленных задач предприятия организована работа по награждению работников благодарственными письмами, почетными грамотами и занесением на Доску почета к профессиональному празднику - Дню работника нефтяной и газовой промышленности. В 2023 году 124 работника ООО «Славянск ЭКО» отмечены наградами и денежными премиями.

В рамках развития производства организована работа по подвозу работников к месту работы и обратно на территории Славянского района из



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

ст. Анастасиевской, Петровской, Черноерковской, Красноармейского района – ст. Полтавской, г. Крымска и ст. Троицкая, г. Краснодара.

Ежегодно проводится детский имиджевый конкурс творческих работ, приуроченный ко Дню защиты детей (1 июня), посвященный профессиональной ориентации детей работников Общества – «Предприятие моего(ей) папы(мамы) - «Славянск ЭКО», «Растем и развиваемся вместе с предприятием моего папы (мамы) «Славянск ЭКО». По окончании творческого конкурса работы детей выставляются на территории предприятия и сайте Общества. В рамках работы по профессиональной ориентации проводятся экскурсии по территории завода с целью ознакомления с производством для детей работников и учащихся общеобразовательных учреждений. Экскурсии совмещаются с образовательной программой по истории развития ООО «Славянск ЭКО», истории нефтепереработки, знакомством с нефтепродуктами, общими процессами переработки нефти; проводится презентация профессий, востребованных на предприятии.

В 2023 году 87 детей работников, которые в этом году впервые отправились в школу, получили наборы канцелярских товаров на сумму 87 тыс. руб.

Накануне новогодних праздников традиционно для детей работников предприятия организовываются новогодние утренники с участием анимационных персонажей и поздравлением детей. В 2023 году 1123 детей сотрудников Общества получили сладкий подарок к Новому году.

Антикоррупционная политика

В 2023 году Советом директоров ООО «Славянск ЭКО» утверждена и реализуется антикоррупционная политика, которая основывается на следующих основных принципах:

- Принцип «нулевой толерантности» к коррупции.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Общество не приемлет любых форм и проявлений коррупции при осуществлении своей операционной, финансово-хозяйственной и иной деятельности.

➤ Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Общество реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, применимыми к Обществу.

➤ Принцип личного примера руководства Общества (принцип «Тон сверху»).

Руководство Общества личным примером формирует культуру нетерпимости к коррупции в любых формах и выполняет ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

➤ Принцип вовлеченности работников.

Работники Общества информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

➤ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, осуществляется в Обществе с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

➤ Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Общество применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

➤ Принцип ответственности и неотвратимости наказания.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

В случае совершения работниками Общества коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий. Руководство Общества несет персональную ответственность за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

➤ Принцип открытости деятельности Общества.

Информирование контрагентов, партнёров и, в случае надобности, общественности, о принятых в Обществе антикоррупционных мероприятиях.

➤ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

Антикоррупционная политика, как локальный документ, также определяет функциональные роли членов органов управления, работников Общества в вопросах противодействия коррупции, направления и процедуры антикоррупционной деятельности.

В 2023 году Обществом открыта Горячая линия по вопросам противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов hotline@slavesco.ru. Согласно положениям Антикоррупционной политики Все сообщения, поступающие на Горячую линию по вопросам противодействия коррупции, подлежат рассмотрению Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в обязательном порядке с периодичностью не реже одного раза в 14 (четырнадцать) дней. По результатам рассмотрения сообщений Комитет по аудиту проводит проверку изложенных в них фактов, в том числе, путем привлечения к проверке работников и руководителей Общества. Срок первичной проверки не должен превышать 14 (четырнадцать) дней. Комитет по аудиту рассматривает итоги проведенной проверки на



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

следующем за датой окончания проверки заседания. По итогам рассмотрения результатов проверки Комитет по аудиту вправе принять решение о назначении расследования по выявленным фактам. О результатах рассмотрения обращения Комитет по аудиту информирует лицо, направившее сообщение, посредством направления ответа на адрес электронной почты, с которого поступило сообщение, с адреса электронной почты Горячей линии по вопросам противодействия коррупции в срок не более 21 (двадцать один) день.

В отчетном году фактов нарушений Антикоррупционной политики Общества не выявлено, сообщения на Горячую линию не поступали.

Руководство ООО «Славянск ЭКО» оценивает эффективность антикоррупционной политики, проводимой в Обществе, как высокую.

Взаимодействие с местными сообществами

ООО «Славянск ЭКО» активно взаимодействует с местными сообществами и активно участвует в социально-экономической жизни города и осуществляет:

- благотворительную и спонсорскую помощь жителям городского поселения (оказывает посильную помощь ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам, детским спортивным секциям по боксу и самбо-дзюдо, выделяются средства на организацию материальной помощи детям малоимущих семей городского и сельских поселений к новогодним праздникам и началу учебного года, проводит ежегодную подписную компанию на периодические печатные издания для малообеспеченных жителей города и района);

- проведение культурных и спортивных мероприятий (экологические акции по сбору опасных отходов, спонсор открытых кубков г. Славянска-на-Кубани по дартсу и водному поло).

- финансирование социальных программ по развитию и благоустройству города (проведение работ по водоотведению и расчистке каналов города, подсыпка дорожного покрытия и т.д.).



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

Работники Общества активно принимают участие в праздничных мероприятиях и мероприятиях, посвященных памятным датам города.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Поскольку в силу специфики своей деятельности нефтеперерабатывающее производство является потенциально опасным для окружающей среды, максимальные усилия Общество прилагает к реализации программ, способствующих минимизировать негативное влияние его основной деятельности на природу региона. Так, в отличии от многих НПЗ, работающих в настоящее время, основные производственные мощности ООО «Славянск ЭКО» построены в течение последних 8 лет (в период с 2015 года) с использованием самых современных технологий. Системы очистных сооружений, газоуловители, внутренние факельные системы и многие другие специальные агрегаты обеспечивают минимизацию выбросов вредных веществ в окружающую среду. Так, например, оборудование цилиндрических резервуаров для хранения нефтепродуктов оснащено герметичными плавающими понтонами, позволяющими сократить выброс углеводородных паров в атмосферу на 98%. Общество изначально проектирует и строит технологические установки, которые предназначены для производства нефтепродуктов высших стандартов очистки без использования токсичных присадок.

Для оценки состояния окружающей среды, на заводе проводится производственный 24-часовой экологический контроль и мониторинг, оборудованы специализированные аккредитованные лаборатории, оснащенные современными приборами измерений. Это позволяет всегда своевременно и оперативно принимать необходимые решения по снижению выбросов и ликвидации возможных вредных последствий. На предприятии построены



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

современные очистные сооружения промышленно-ливневых стоков, которые обеспечивают степень очистки, выше установленной законодательными нормами.

Все реализуемые Обществом проекты на этапе их подготовки проходят общественные слушания, в рамках которых в соответствии с Федеральным законом от 23 ноября 1995 года №174-ФЗ «Об экологической экспертизе» и Приказом Минприроды России от 01.12.2020 N 999 «Об утверждении требований к материалам оценки воздействия на окружающую среду», в обязательном порядке дается заключение о возможном негативном воздействии на окружающую среду. Существенных изменений в области экологической политики Общества в 2023 году не происходило.

XI. Государственная поддержка

ООО «Славянск ЭКО» является получателем налогового вычета по акцизу на нефтяное сырье с января 2019 года в рамках реализации Соглашения о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей, подписанного с Минэнерго России.

Согласно положениям Налогового Кодекса Российской Федерации в редакции принятого в 2020 году Федерального закона от 15.10.2020 № 321-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в части введения обратного акциза на этан, сжиженные углеводородные газы и инвестиционного коэффициента, применяемого при определении размера обратного акциза на нефтяное сырье» Общество в связи с заключением 27.09.2021 с Минэнерго России «Соглашения о создании новых производственных мощностей (об увеличении мощности, о модернизации, реконструкции действующих производственных мощностей) по глубокой переработке нефтяного сырья, и (или) природного газа, и (или) прямогонного бензина, и (или) средних дистиллятов и (или) о создании новых объектов основных средств, необходимых для обеспечения



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЛАВЯНСК ЭКО»

нефтяным сырьем нефтеперерабатывающих предприятий с высокой глубиной переработки, обеспечивающих своевременную модернизацию производства» дополнительно получило право на применение инвестиционной надбавки для нефтеперерабатывающих заводов (К_{ИНВ}).

Объем полученного Обществом в 2023 году налогового вычета по акцизу на нефтяное сырье составил 29,02 млрд. рублей.

Также, между Обществом и Министерством топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края заключено Соглашение о реализации инвестиционного проекта, включенного в реестр стратегических инвестиционных проектов, которым предусмотрено льготное налогообложение по налогу на имущество организаций на период до конца 2024 года объектов реконструкции и нового строительства, модернизируемых и возводимых в рамках указанного проекта. К ним, в частности, относятся: установка первичной переработки нефти АТ-5, установка вакуумной перегонки мазута ВТ-1, новые резервуарные парки. Фактически предоставленная государственная поддержка по указанному проекту в 2023 году (сумма налоговой льготы по налогу на имущество организаций) составила 25 млн. рублей.

ХII. Сведения о состоянии чистых активов Общества, размере активов, капитала и обязательств

Стоимость чистых активов Общества на 31.12.2023 составила 40 353 831 тыс. руб.

Показатели, характеризующие динамику изменения стоимости чистых активов Общества и уставного капитала Общества за три последних завершённых финансовых года, включая отчетный год:



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Период	Стоимость чистых активов по состоянию на конец года, тыс. руб.	Изменение стоимости чистых активов по отношению к предыдущему отчетному году		Размер уставного капитала по состоянию на конец года, тыс. руб.
		тыс. руб.	%	
2021 г.	19 835 074	5 758 848	+ 40,91 %	1 331 275
2022 г.	31 761 979	11 926 905	+60,13 %	1 331 275
2023 г.	40 353 831	8 591 852	+27,05 %	1 331 275

На протяжении последних трех завершенных лет чистые активы Общества стабильно растут и существенно превышают размер его уставного капитала, в связи с чем анализ причин и факторов, которые, по мнению единоличного исполнительного органа, Совета директоров Общества, привели бы к тому, что стоимость чистых активов Общества оказалась меньше его уставного капитала, а также перечень мер по приведению стоимости чистых активов Общества в соответствие размеру его уставного капитала не приводятся.

Сведения об активах, капитале и обязательствах

Наименование показателя	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	1 762	1 083	1 340
Результаты исследований и разработок			
Основные средства	49 601 373	39 230 989	31 515 719
Доходные вложения в материальные ценности		-	2 162
Отложенные налоговые активы	1 696 279	70 489	61 857
Прочие внеоборотные активы	12 990 885	7 085 575	7 563 969
Итого по разделу I	64 290 299	46 388 136	39 145 047
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	30 284 215	17 879 419	9 276 800
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	3 990	7 025	1 375
Дебиторская задолженность	61 012 515	41 021 531	22 106 415
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	2 942 100	-	-



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Денежные средства и денежные эквиваленты	478 070	918 990	670 568
Прочие оборотные активы	336 152	1 216 253	7 475 970
Итого по разделу II	97 057 042	61 043 218	39 531 128
БАЛАНС (Итого активы)	159 347 341	107 431 354	78 676 175
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1 331 275	1 331 275	1 331 275
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	39 022 556	30 430 704	18 503 799
Итого по разделу III	40 353 831	31 761 979	19 835 074
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	58 178 985	27 409 398	11 686 589
Отложенные налоговые обязательства	1 403 329	295 208	21 339
Прочие обязательства	7 626 280	6 083 168	4 787 913
в т.ч. кредиторская задолженность	7 396 860	5 800 942	3 996 375
финансовая аренда (лизинг)	217 881	269 125	791 538
долгосрочная аренда	11 530	13 101	-
Итого по разделу IV	67 208 594	33 787 774	16 495 841
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	18 641 986	23 172 310	21 741 330
Кредиторская задолженность	32 945 737	18 533 681	20 559 264
Оценочные обязательства	112 982	-	-
Прочие обязательства	84 211	175 610	44 666
Итого по разделу V	51 784 916	41 881 601	42 345 260
БАЛАНС (Итого капитал плюс обязательства)	159 347 341	107 431 354	78 676 175

XIII. Дополнительная информация для участников Общества

Контактная информация ООО «Славянск ЭКО»:

Адрес: 350020, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Бабушкина, д. 250

Телефон: +7 (86146) 2-72-76

E-mail: info@slaveco.ru; corp@slaveco.ru

ИНН: 2370000496

р/счет: 40702810703020000525

в Банке Краснодарский РФ АО «Россельхозбанк»,

к/с 30101810700000000536, БИК 040349536.

код по ОКПО: 92316478

код по ОКВЭД: 19.20 Производство нефтепродуктов



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЛАВЯНСК ЭКО»**

Адреса обособленных подразделений (по состоянию на 31.12.2023):

1. 353560, Россия, Краснодарский край, Славянский район, г. Славянск-на-Кубани, ул. Колхозная, д. 2;
2. 119002, Россия, г. Москва, Староконюшенный пер., д. 10.
3. 353585, Россия, Краснодарский край, Славянский м.р-н, Маевское с.п., Маевский х., Северная тер., з/у 1.

Аудитор ООО «Славянск ЭКО»:

Акционерное общество «Аудиторы Северной Столицы» (АО «АСС»)

Юридический адрес (указанный в ЕГРЮЛ): 197101, г. Санкт-Петербург, ул. Рентгена, д. 7, литер А, пом. 1н, пом. 418,

ОГРН:1027809225762; ИНН 7802087954; ОРНЗ: 11606060790

Контактные телефоны аудитора: +7 (812) 635-75-47

Саморегулируемая организация аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»

Дата и номер решения о приеме в члены саморегулируемой организации аудиторов: 21.11.2016 № 250.

Генеральный директор



К.Р. Агаджанян